



T.C.
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : B.30.2.HAC.0.71.01-268-128-041167 - 041957

26-10-09

Konu :

Üniversitemizde, 2547 Sayılı Kanununun 34. maddesi ve 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16. maddesi hükümlerine göre çalıştırılmakta olan yabancı uyruklu öğretim elemanlarına ilişkin usul ve esaslar 14.10.1983 tarih ve 83/7148 Sayılı "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı" ile belirlenmiştir. Anılan Kanun ve Bakanlar Kurulu Kararına göre yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılması için teklifler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından incelenmekte ve istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarının ücreti konusunda gerekli kararı alarak ilgili Bakanlıklar nezdinde girişimde bulunmaktadır. Uygulamada birliği sağlamak amacıyla mevcut mevzuat kapsamında çalıştırılacak yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim elemanları hakkında dikkate alınacak hususlar Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 13.10.2009 tarih, 032906-9268 sayılı yazısı ek'inde bildirilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof.Dr.Uğur ERDENER
Rektör

DAĞITIM :

Fakülte Dekanlıklarına
Enstitü ve Yüksekokul Müdürlüklerine

Ek : 3



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

ayı : B.30.0.PER.0.00.01.05/001-
onu : Yurtdışı Görevlendirmeler


13.10.2009*032906

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

Bilindiği üzere, yabancı uyruklu öğretim elemanları, üniversitemizde 2547 sayılı Kanun'un 34.maddesi ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 16.maddesi hükümlerine göre çalıştırılmakta olup; konuya ilişkin usul ve esaslar 14.10.1983 tarih ve 83/7148 sayılı "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı" ile belirlenmiştir. Anılan Kanun ve Bakanlar Kurulu Kararına göre yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılması için üniversiteler tarafından gelen teklifler Kurulumuzca incelenmekte ve istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarının ücreti konusunda gerekli karar olarak ilgili Bakanlıklar nezdinde girişimde bulunulmaktadır.

Uygulamada birliği sağlamak amacıyla mevcut mevzuat kapsamında çalıştırılacak yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim elemanları hakkında ekte belirtilen hususların dikkate alınması Yürütme Kurulu'nun 01.10.2009 tarihli toplantısında uygun bulunmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Tufgüt KILIÇ
Genel Sekreter

Ek:2

DAĞITIM:

Üniversite Rektörlüklerine

Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının çalıştırılmalarında dikkate alınacak ususlar

1. Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının T.C. Vatandaşlığına geçmeleri halinde, sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim elemanı olarak çalıştırılmalarının teklif edilmemesi, bunların T.C. Vatandaşlarının atanmaları ile ilgili usul ve esaslar çerçevesinde üniversitenizde uygun kadrolara atanmaları,
2. Milletlerarası Özel Hukuk ve Usul Hukuku Hakkında Kanununun Vatandaşlık Esasına Göre Yetkili Hukuk başlıklı 4. maddesi (b) bendinde "*Birden fazla devlet vatandaşlığına sahip olanlar hakkında, bunların aynı zamanda Türk Vatandaşı olmaları halinde Türk hukuku uygulanır*" hükmü bulunduğundan, birden fazla devlet vatandaşlığına sahip olanlardan aynı zamanda Türk Vatandaşı olanların, yabancı uyruklu statüde çalıştırılmamaları, ✓
3. Üniversitenizce çalıştırılması teklif edilen yabancı uyruklu öğretim elemanının bir başka üniversitede çalışıyor olması halinde halen çalıştığı üniversitenin muvafakatının alınarak teklifte bulunulması,
4. Herhangi bir yerden burs veya ücret almayan ve Türkiye'de öğretim elemanı olarak çalışma süresi birkaç yılı aşmayan yabancı uyruklulara, Türk emsaline yakın bir ücret önerilmesi; ancak sadece söz konusu öğretim elemanının hizmetine zorunlu olarak ihtiyaç duyulması ve Türk emsalinde bulunmayan bir özelliğinin bulunması halinde bu durum açıklanarak teklif edilen ücretin orantılı olarak artırılabilceği,
5. Yabancı uyruklu bir öğretim elemanının Türk emsalinden oldukça yüksek bir ücretle sürekli çalıştırılması yerine, çalıştırılacakları alandaki ihtiyacın giderilmesi yoluna gidilmesi ve bu amaçla öğretim elemanı yetiştirilmesine önem ve öncelik verilmesi,
6. Yabancı uyruklu öğretim elemanı çalıştırılması düşünülen alanda ülkemizde yetişmiş eleman varsa onlara öncelik verilmesi,
7. Ayrıca yukarıda açıklanan hususlara paralel olarak, yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılması konusunda karar alınırken üniversitenizde oluşturulacak bir komisyon tarafından;
 - a) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının akademik unvanlarının sahilliğinin ve ülkemiz açısından eşdeğerliliğinin tespit edilmesi,
 - b) Yabancı uyruklu çalıştırılmasına esas teşkil eden üniversiteniz kriterlerini sağlayıp sağlamadığının tespit edilmesi,
 - c) Diplomalının incelenmesi ve inceleme neticesinde tereddüde düşülmesi halinde ilgili komisyonun Rektörlük aracılığı ile durumu Başkanlığımıza

iletmesi ve Başkanlığımız tarafından ilgili Büyükelçilikten gerekli bilginin alınması,

- d) Bilimsel eser dosyalarının incelenmesi,
- e) Hangi unvanda ve ne kadar ücretle çalıştırılacağıının tespit edilmesi,
- f) Üniversitede çalışırken bir üst unvana müracaat etmesi halinde,
 - 1) Unvanı kendi ülkesinde almış ise ilgili mevzuata uyup uymadığının belirlenmesi,
 - 2) Unvanı Türkiye de alıyorsa, 20.05.2006 tarih ve 26173 sayılı "Resmi Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümlerine uyulması,
- g) Sözleşmeleri yenilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarının ilgili yıl içinde gösterdikleri akademik performansın değerlendirilerek, çalıştırılıp çalıştırılmayacaklarına karar verilmesi,