



HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
10-11-12 MART 2025 TARİHLERİNDE YAPILAN
GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SÖZLÜ SINAVI
SINAV KURULU KARARI

Kurul Karar Tarihi : 11 Nisan 2025

Karar No : 1

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 13'üncü maddesi uyarınca, 10-11-12 Mart 2025 tarihlerinde Üniversitemizde yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sözlü Sınavının hazırlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesini yapmak üzere, anılan yönetmeliğin 16'ncı maddesinin 1'inci fıkrası ile 4'üncü fıkrasının (c) bendine istinaden oluşturulan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınav kurulu, sözlü sınavlara ilişkin itirazları değerlendirmiş olup, alınan kararlara ilişkin açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

Ayrıca, sözlü sınava ilişkin itirazlara bireysel olarak cevap verilmeyecektir.

1-Yönetmeliğin İlgili Hükümleri:

Yazılı Sınav

MADDE 12 –(1) Yazılı sınav, kurumlarca yapılabileceği gibi, yükseköğretim kurumlarından birine de yaptırılabilir. (Değişik cümle:RG-4/2/2015-29257) Ayrıca, kurumlardan talep edilmesi halinde kurumların yazılı sınavı, Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır. Sınavın, Başkanlıkça merkezi olarak yaptırılması halinde, yazılı sınav Başkanlıkça belirlenecek konularda ve 11 inci madde çerçevesinde, talebin yapıldığı yıl içinde gerçekleştirilir. Sınavın şekli, yürütülmesi ve itirazlara ilişkin hususlar, Başkanlıkla sınavı yapacak kurum arasında düzenlenecek protokol çerçevesinde yürütülür. Yazılı sınavın kurumlarca müstakil olarak yapılması durumunda ise yazılı sınav konuları kurumlarca belirlenir.

(2) (Değişik:RG-11/3/2017-30004) Yazılı sınavda yüz üzerinden en az altmış puan alanlar başarılı sayılırlar.

(3) Yazılı sınavın Başkanlıkça merkezi olarak yapılması durumunda, sınav sonuçlarının, sınavı yapan kurum tarafından Başkanlığa intikal ettirilmesini müteakip beş iş günü içinde Başkanlığın resmî internet sitesinde ilan edilmesi esastır.

(4) Yazılı sınavın kurumlarca müstakil olarak yapılması durumunda, sınavların sınav kurulunca değerlendirilmesini müteakip sınav sonuçlarının beş iş günü içinde kurumların resmi internet sitesinde ilan edilmesi esastır. Sınav sonuçlarına ilişkin olarak beş iş günü içinde sınav kuruluna itiraz edilebilir. İtirazlar on iş günü içinde sınav kurulunca karara bağlanır.

Sözlü Sınav

MADDE 13 – (1) (Değişik:RG-11/3/2017-30004) Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, yazılı sınavın Başkanlıkça merkezi olarak veya kurumlarca müstakil olarak yapılmasına bakılmaksızın, ilgili kurumlarca sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.

(2) İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- d) Genel kültürü ve genel yeteneği,
- e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.

(3) Sözlü sınav puanlarının sınav kurulunca tespit edilmesini müteakip sınav sonuçlarının beş iş günü içinde kurumların resmî internet sitesinde ilan edilmesi esastır. Sınav sonuçlarına ilişkin olarak beş iş günü içinde sınav kuruluna itiraz edilebilir. İtirazlar on iş günü içinde sınav kurulunca karara bağlanır.

Unvan değişikliği sınavına ilişkin esaslar

MADDE 19 – (1) (Değişik:RG-11/3/2017-30004) Bu Yönetmelik kapsamındaki personelin 5 inci maddede belirtilen unvan değişikliğine tabi kadrolara atanması, bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak unvan değişikliği sınavı sonundaki başarısına göre gerçekleştirilir.

(2) (Değişik:RG-11/3/2017-30004) Unvan değişikliği sınavları, görev alanları ve atama yapılacak görevin niteliğine ilişkin konularda yaptırılır ve bu sınavlara katılacaklarda, kurumda veya öğrenim durumları ile ilgisi bulunmayan görevlerde belirli süre hizmet yapmış olma şartı aranmaz. Unvan değişikliği sınavı kapsamındaki görevlere, sadece kurumun kendi personeli başvurabilir.

(3) Unvan değişikliği sınavında yüz puan üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.

(4) Unvan değişikliği sınavlarıyla ilgili iş ve işlemleri sınav kurulu yürütür.

Ayrıca, **Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Personel Daire Başkanlığının** Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavı konulu **27.12.2024 tarih ve 3959379 sayılı** görüş yazısında “..... *Bu hükümler doğrultusunda, görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı farkı aranmaksızın yazılı sınavdan sonra sözlü sınav yapılması gerekmekte olup,*

1-Görevde yükselme sınavında; yazılı sınavdan yüz (100) tam puan üzerinden en az altmış (60) puan alanların; sözlü sınavdan yüz (100) tam puan üzerinden en az yetmiş (70) puan alanların, yani aritmetik ortalaması yüz (100) tam puan üzerinden en az altmışbeş (65) puan olanların başarılı kabul edilmesi gerektiği,

2-Unvan değişikliği sınavında ise; yazılı sınavdan yüz (100) tam puan üzerinden en az altmış (60) puan alanların; sözlü sınavdan yüz (100) tam puan üzerinden en az yetmiş (70) puan alanların başarılı kabul edileceği; ancak yazılı ve sözlü sınavın aritmetik ortalaması alınmak suretiyle hesaplanan unvan değişikliği başarı puanının yüz (100) tam puan üzerinden en az yetmiş (70) puan olanların başarılı kabul edilmesi gerektiği düşünülmektedir.” denilmektedir.

Yukarıdaki mevzuat hükümleri uyarınca adaylar başarı sıralamasına göre ilan edilmiştir.

2-Sözlü Sınav İtirazlarına İlişkin Açıklamalar

Sözlü sınav komisyonu mevzuatta belirtilen usullere göre oluşturulmuş, sözlü sınavda sorulacak sorular önceden hazırlanmış ve tutanağa bağlanmış, adaylara sorulan sorular sesli ve görüntülü kayıt altına alınmış olup sınav objektif kıstaslarla Yönetmeliğin 13.maddesinde yer alan kriterler uyarınca her bir komisyon üyesi tarafından ayrı ayrı not verilerek gerçekleştirilmiştir. Sözlü sınav sonucuna yapılan itirazlar Kurulumuzca itiraz eden her bir aday yönünden yeniden değerlendirilmiş ve maddi hata tespit edilmemiş ve 19.03.2025 tarihinde açıklanan liste kesinleştirilmiştir.

4- Aday sayısı çok olan Şef alanında sınava giren adaylara gruplar halinde soru çekmeleri sağlanmış ve güvenlik görevlileri nezaretinde cep telefonlarını teslim ederek sınav bekleme salonuna alınmışlardır.

Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda katılımcılar için idari yargı yollarına başvurma imkanları açık olmak üzere iş bu karar tarafımızca imzalanmıştır. 11/04/2025

Prof.Dr.Ahmet SERPER
Başkan

Doç.Dr.Oytun CANYAŞ
Genel Sekreter V.

Şahin DİNÇER
Personel Daire Başkanı V.

Öğr.Gör.Gül KALYONCU
İnsan Kaynaklar Koordinatörü

Muhittin KİRAZLI
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı V.