

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Hacettepe Üniversitesi temsilcileri ile yetkili sendika olan Türk Eğitim-Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu, Hacettepe Üniversitesi Rektörlük Toplantı Salonunda 24.04.2015 tarihinde saat 10.00'da toplanmıştır.

Toplantıya Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hasan BAYHAN, Genel Sekreter V. Prof. Dr. Mehtap TATAR, Hukuk Müşaviri V. Oya SOYUER, Personel Dairesi Başkan V. Dr. Sibel SANCAK, Türk Eğitim-Sen Ankara 1 No'lu Şube Sekreteri Ali Fuat ERDEM, Türk Eğitim-Sen Ankara 1 No'lu Şube Mevzuat Sekreteri Kubilay ŞENAYLI, Merkez Kampüs Baş Temsilcisi Mustafa KARAKAŞ, Personel Dairesi Başkanlığı Temsilcisi Hacı BÜLBÜL, Sağlık Bilimleri Fakültesi Temsilcisi Mustafa BEKER katılmışlardır.

KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN KONULAR

25.10.2014 tarihli Kurum İdari Kurulu kararları, sendikamız üyeleri ve diğer personele yönelik yapılan görüşmeler neticesinde tespit edilen sorunlar ve talepler doğrultusunda hazırlanmıştır.

1 – Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavlarının 2015 yılı içinde açılması ve kadro sayısının mümkün olduğunca yüksek tutulması.

Karar: Söz konusu sınavların açılması konusunda İdare tarafından gerekli çalışma yapılacaktır.

- Bilgisayar işletmeni kadrosunun verilmesine devam edilmesi,

Karar: Uygulama kadro imkanı ölçüsünde devam edecektir.

2 – Akademik personele yönelik olarak

- Akademik çalışmalarda, projelere yeteri kadar maddi kaynak ayrılması ve desteklenmesi,

Karar: Akademik çalışma ve projelere halen maddi kaynak sağlanmakta olup bu uygulama devam edecektir.

- Bilimsel başarı gösteren akademik personelin ödüllendirilmesi.

Karar: Bilimsel başarı gösteren akademik personel Bilimsel Araştırmalar Birimi aracılığıyla desteklenmekte olup bu uygulama devam edecektir.

- Üniversitemizde hali hazırda uygulanmakta olan yardımcı doçentliğe atama kriterlerinde, adayın lisans sonrası dönemde kendi bilim alanında yurtdışında en az 4

[Handwritten signatures and initials]

ay süre ile bilimsel çalışma yapmış olmaması halinde, kadro başvurusu için gerekli asgari yayın sayısının iki katını yapması istenmektedir. Başka bir ifadeyle, yurtdışında bilimsel çalışma yapmamış bir adaydan SCI, SSCI veya Expanded index veya AHCI kapsamındaki dergilerde fazladan 1 adet veya Üniversite Senatosunca onaylanan hakemli bilimsel dergilerde adayın 1. İsim olduğu fazladan 3 makale yayınlanması istenmektedir. Özellikle sosyal bilimler alanında mevcut dergisi sayısı ve yayınlanma dönemleri dikkate alındığında, fazladan istenen yayınların yapılabilmesi için gerekli süre 12-18 ay arası zaman alabilmektedir. Bu noktada aynı yönerge içerisindeki eşdeğer iki kriter arasında ölçülük ve eşitlik kavramlarının dikkate alınmadığı gözlemlenmektedir. Uygulanan bu kriter neticesinde, sadece yurt dışında en az 4 ay süreyle bulunmamış öğretim elemanları, mevcut kriter kapsamında atanan kişilerden daha fazla akademik puana sahip olmalarına rağmen dosyalarını kriter komisyonuna verememekte ve mağdur olmaktadır. Bu çerçevede, idarenin takdir yetkisini, yargı içtihatlarıyla geliştirilmiş olan ve Anayasamızın 2. maddesinde yer alan hukuk devleti ilkesi ile 10. maddesinde belirtilen eşitlik ilkesini gözeterek kullanması uygun olacaktır.

Karar: Yeni kriterler Üniversite Senatosunda görüşülerek YÖK'e gönderilmiştir.

3 – Hacettepe Üniversitesi Hastanesi'nden akademik ve idari personel ile bu kişilerin 1. derecede yakınlarının (Ana, Baba, Eş ve Çocuk) öncelikli olarak yararlandırılması (Online randevu sisteminde personele kontenjan ayrılması ve personel sicil numarası ile randevu alınabilmesi), bunlardan yatak ücreti alınmaması, röntgen, ultrason, MR. ve tedavi gerektiren durumlarda imkânlar ölçüsünde personele öncelik tanınması.

Karar: Randevu sisteminde kolaylıklar sağlanması ve personele ayrı bir hat oluşturulması için görüşmeler yapılmaktadır.

Ayrıca Beytepe Gün Hastanesi hizmete açılarak Beytepe Kampüsündeki personelin sağlık hizmetinden yararlanması kolaylaştırılmıştır.

4 – Yemekhanelerdeki mevcut uygulamalar (Yemek Kuyruğu, Hijyen, Kalite) ve kafeteryadaki personelin çalışma koşullarının düzeltilmesi

Karar: Konunun tekrar idarece incelenmesine karar verilmiştir.

- Yüksek Öğretim Kurulu, Mediko Sosyal Yönetmeliğinin 5. maddesi gereğince üniversitelerde kurulan iktisadi işletmeler, SKSD Başkanlığı bünyesinde işlevlerini yürütmek zorundadırlar. Ancak üniversitemizde bu işletmeler SKSD Başkanlığına bağlı olarak değil, başka bir birimin sorumluluğu altında faaliyet göstermektedirler. İktisadi işletmelerin yönetmelikte öngörüldüğü şekilde SKSD Başkanlığına bağlanması.

Karar: Üniversite idari teşkilatının yeniden yapılandırılması çalışması kapsamında konu değerlendirilerek Üniversite Yönetim Kurulunun görüşüne sunulacaktır.

Sihhiye Yerleşkesinde mevcut yemekhane ve mutfaklar ihtiyaca cevap verememektedir. Bu sebeple yeni yemekhane ve mutfakların tesis edilmesi uygun olacaktır.

Karar: Projeler hazır olup mevcut Mali ve Hukuki sorunlar aşıldığında hayata geçirilecektir.

- Yemekhanelerde aşçılık görevini yapan personel aynı zamanda temizlik ve taşıma işlerini de yürütmekte, bu sebeple aşçıların iş yükünün azaltılması ve yemek kalitesinin artması için temizlik ve taşıma işlerini yürütecek personel temin edilmesi. (Taşıma, temizlik ve yemek dağıtım servis işlerinin şirket elemanları tarafından yapılması)

Karar: 2015 Mali yılında bu sıkıntıların giderilmesine öncelik verilecektir.

- Sıhhiye Yerleşkesi memur yemekhanesinde havalandırma sistemlerinin yetersiz olması sebebiyle klima takılması ya da var ise arızalı olanların tamir ettirilerek faal duruma getirilmesi uygun olacaktır.

Karar: Klima olmayan yerlere klima takılması ve arızalı olanların onarılması kararı verilmiştir.

- Aşçılık Meslek Yüksek Okulu mezunlarına Maliye Bakanlığında teknikerlik ve teknisyenlik kadrosunun talep edilmesi.

Karar: İdare tarafından bu konuda çalışma yapılacaktır.

- Aşçılık sertifikası bulunan ve hizmetli olarak çalışan personele aşçılık unvanının verilmesi

Karar: Halen 9 kişiye bu unvan verilmiş olup, Maliye Bakanlığında kadrolar geldikçe verilmeye devam edilecektir.

- Kafeteryalar, Kültür Merkezi, Yurtlar, Misafirhaneler, Kreş, Yemekhaneler, Kantin ve Kütüphanelerde çalışan personelin mesai saatleri ile çalışma ortamlarının kanunlar çerçevesinde değerlendirilerek ilgili birim amirliklerince çözülmesi ve burada görev yapan personelin fazla çalışma karşılığı olan izinlerinin belli bir takvim dâhilinde kullanılması

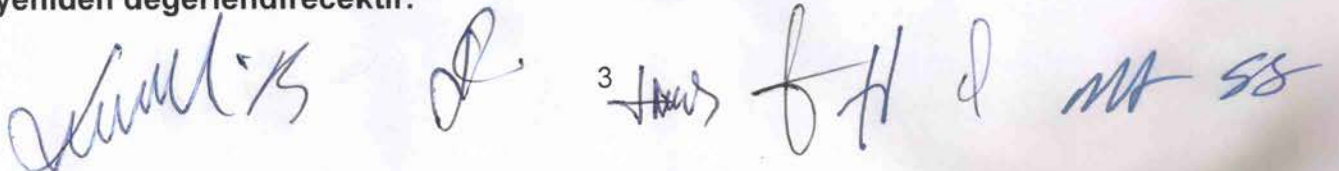
Karar: Mevcut uygulama mevzuatın öngördüğü şekilde olup farklı bir uygulama olup olmadığının Kurum tarafından incelenmesine ve birim amirlerine bilgi verilmesine karar verilmiştir.

- Yurtlar, kütüphaneler ve atölyelerde mesaiye kalan personele daha önceden akşam yemekleri ücretsiz olarak verilmekte idi. Gece nöbetine kalıp ta bu birimlerde görev yapan arkadaşlarımızın Yemek kartlarının eskiden olduğu gibi ücretsiz olarak sisteme dahil edilmesi.

Karar: Hastane yönetimi ile görüşülerek eski uygulamanın devam ettirilmesinin mümkün olup olmadığı araştırılacaktır.

- Hastane personeli için çıkarılan yemeklerin hastane mutfağında üretilmesi.

Karar: Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı ve Hastane yönetimi bu konuyu yeniden değerlendirecektir.



- Beytepe Öğrenci Evlerinde güvenlik sıkıntısı yaşanmaktadır. Bu sebeple güvenlik elemanı ihtiyacının çözülmesi yararlı olacaktır.

Karar: Koruma ve Güvenlik Müdürlüğü ile konunun değerlendirilmesine ve sorunun çözülmesi için çalışma yapılmasına karar verilmiştir.

- Yurtlar ve koruma güvenlik birimlerinde çalışan personele de yol parası verilmesi ve aşçılara verilen yol paralarının düzenli olarak bir takvim dahilinde ödenmesi.

Karar: Kanunca uygun olunan bölümlere yol parası verilmekte olup, puantajların zamanında gönderilmesi durumunda ödemeler konusunda sıkıntı yaşanmayacaktır.

5 – Sıhhiye ve Beytepe Yerleşkelerinde;

-Beytepe Yerleşkesinde Bakım Onarım Şube Müdürlüğüne bağlı birimlerde gündüz ve gece vardiyasında görev yapan personelimiz için hizmet aracı verilmesi

Karar: Bütçeden gerekli ödeneğin ayrılması halinde konu çözümlenecektir.

- Bakım onarım Müdürlüğünün malzeme ihtiyacının acilen giderilmesi,

Karar: Gerekli ihtiyaçların giderilmesi yönünde karar alınmıştır.

- Beytepe Yerleşkesi yurtlar bölgesinde bulunan kazan dairesinde bir elektrik teknisyeni görev yapmaktadır. Bunun yanı sıra birde sıhhi tesisat teknisyeninin görevlendirilmesi uygun olacaktır.

Karar: Sorunun çözümü için çalışma yapılmasına karar verilmiştir.

- Beytepe Yerleşkesi kazan dairesinin bulunduğu bölgenin merkeze uzak olması nedeniyle, güvenliğin daha sağlıklı bir şekilde sağlanabilmesi için kazan dairesinin bulunduğu bölgede kameralı güvenlik sistemi tesis edilmesi uygun olacaktır.

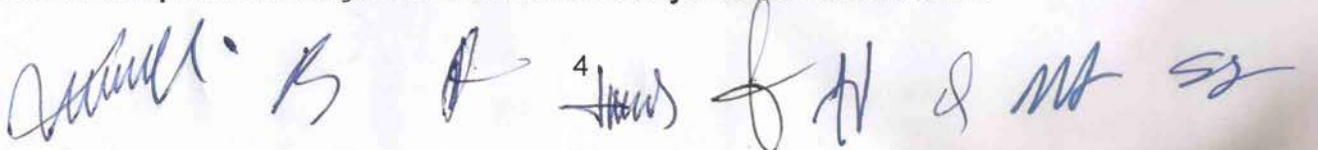
Karar: Üniversitenin eylem planında var. Eksik olan güvenlik kameraları tamamlanacak ve arızalı olanlar tamir edilecektir.

6- Hacettepe Üniversitesi Yaşam Boyu Öğrenim Merkezi sınav ücret yönergesinin hazırlanması ve yürürlüğe sokulması.

Karar: Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi ile görüşülerek Yönergenin çıkarılması sağlanacaktır.

7- Hacettepe Üniversitesinde Eğitim iş kolunda faaliyet gösteren sendikalar arasında yetkili Sendika, Türk Eğitim-Sen'dir. Yetkili sendikaya ivedilikle sıhhiye yerleşkesi içerisinde uygun bir temsilcilik bürosu verilmesi.

Karar: Sendika tarafından önerilecek yer Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Şebnem Harputlu ile istişare edilerek Sendikaya tahsis edilecektir.



8- Rahatsızlığını raporla belgelenmiş olan personelin, bu raporlarına istinaden yapabilecekleri uygun işlerde çalıştırılmaları uygun olacaktır.

Karar: Bu konuda gerekli hassasiyet idare tarafından gösterilmekte olup, bu konuda halen sorun yaşayan personel varsa kişisel başvurularının ayrıca değerlendirilmesine karar verilmiştir.

9 -Sihhiye Yerleşkesi ile semtler arasında hizmet verecek personel servisi konulması.

Karar: İlgili Bakanlıklar izin vermediği ve Bütçesi olmadığı için talebin yerine getirilmesi hukuken mümkün olmamakla birlikte yeni gelişmelerde konunun yeniden değerlendirilmesine karar verilmiştir.

10 -Üniversite genelinde personelin çalışma koşullarının ve çalışma ortamının düzeltilmesi, görev tanımlarına göre işlerde çalıştırılması, 13/b-4'e göre görevlendirmeler ve rotasyonun görüşülmesi.

Karar: Bu konuda devam etmekte olan projenin sonuçlarına göre ihtiyacı olan birimler tespit edilerek çalışanın niteliğine göre ve adaletli olarak personel dağılımının yapılmasına, çalışma ortamlarının iyileştirilmesi için yapılan çalışmanın ödenek sağlanması halinde hayata geçirilmesine karar verilmiştir.

- Personel nakillerinde özel hususları olanlara öncelik tanınması.(Bakıma muhtaç aile bireyleri olması, eğitim, sağlık durumu vs.)
- **Karar: Belirlenmiş mevcut kriterler olan personelin sınav kazanması, eş durumu, birinci derece yakınlarının sağlık sorunları olması halinde imkanlar ölçüsünde muvaffakat verilmekte olup, uygulamanın aynı şekilde devam etmesine karar verilmiştir.**

11 - Üniversitemiz tarafından işletilen sosyal tesislerden;

- Üniversitemiz personeli ve 1. derece yakınlarına ilan edilen ücret tarifeleri üzerinden %15 olan indirim makul bir orana çıkarılması, (Sihhiye Yerleşkesinde bulunan halı saha, yüzme havuzu, Bartın İnkum tesisi, düğün, nişan, sünnet törenleri için öğretim üyeleri yemek salonları ve Beyaz Ev'in kiralanmasında indirim yapılması)

Karar: Maliyeti hesaplanarak indirim oranı yeniden belirlenecektir.

- Personele verilen kimliklerin ilk seferde ücretsiz olması, kaybedilmesi veya isteğe bağlı değiştirilmesinde ücret alınması yönünde düzenleme yapılarak gerekli birimlere bu doğrultuda bilgi verilmesi.

Karar: Uygulamaya geçilmiştir.

12- Yardımcı Hizmetli kadrosu yetersiz olan birimlere şirket elemanı görevlendirilmesi.

(Handwritten signatures and initials)

Karar: Bu konudaki son yasal değişikliklerle getirilen sınırlamalar çerçevesinde konunun incelenmesine karar verilmiştir.

- Sıhhiye ve Beytepe Yerleşkelerinde bulunan birimlerde kullanılan büro makinaları ve sarf malzemeleri eksiklerinin giderilmesi,

Karar: Bu konudaki talepler bütçe imkanları çerçevesinde karşılanmakta olup uygulamaya bu şekilde devam edilecektir.

13 – Sıhhiye ve Beytepe Yerleşkelerinde ayrı ayrı mobbing inceleme birimi açılması

Karar: İdare tarafından bu konuda proje yürütölmekte olup proje sonuçlarına göre değerlendirme yapılmasına karar verilmiştir.

14– Atamalarda liyakat ve hizmetin esas alınması; özellikle tecrübe, tahsil ve Üniversitemizdeki hizmet sürelerinin esas alınması,

Karar: Atamalarda İdare tarafından hizmetin gerekleri de dikkate alınarak yüksek lisans, doktora yapmış olmak, iş bilgisi, tecrübe gibi esaslara öncelik verildiği anlaşılmış ve bu çerçevede personelin kendisini geliştirmesi ve atamalarda aranan nitelikleri kazanması amacıyla hizmet içi eğitimin sayı ve eğitim çeşidi yönünden artırılmasına karar verilmiştir

15 – Personelimizi ilgilendiren acil görüşölmeleri gereken hususlarda, randevu taleplerimize öncelik verilmeye devam edilmesi.

Karar: Sendika yetkililerinin Üniversite Yönetimi ile görüşme istemesi halinde randevu konusunda sıkıntının olmadığından, randevu öncesi gündem maddesi bildirildiği takdirde ayrıntılı görüşme yapılmasına karar verilmiştir.

16 – Anaokulunda verilen ek kursların kurum içi uzman personel tarafından verilmesi yerinde olmuştur. Uzman personel tarafından verilmeyen diğer kursların da öğretilen ihtiyacının karşılanması.

Karar: Konu ile ilgili branşlar da bulunan hocalar var ise kurum içinden çözümlenecektir.

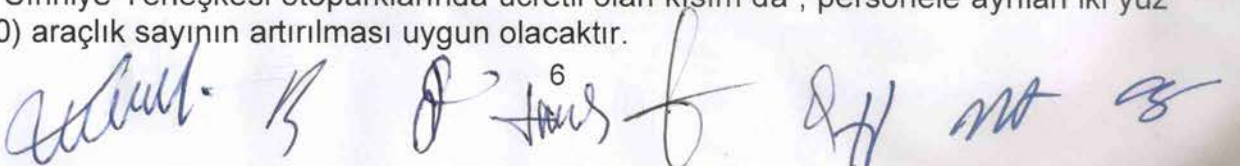
- Kreşlerin kapasitesinin artırılması için çalışma yapılması

Karar: Yeni Kreş açılması konusunda çalışma yapılmaktadır.

17- Kurum İdari Kurul kararlarının en kısa sürede imza altına alınarak, Üniversitemiz resmî internet sayfasından ilan edilmesi.

Karar: Konunun uygulanmasına karar verilmiştir.

18- Sıhhiye Yerleşkesi otoparklarında ücretli olan kısım da , personele ayrılan iki yüz (200) araçlık sayının artırılması uygun olacaktır.



Karar: Hukuki süreç devam ettiği için bu mümkün olmamakla birlikte personelin otopark sıkıntısının giderilmesi için çalışma yapılmasına karar verilmiştir.

19- 20 ve Yukarı Hizmet Yılı'nı dolduran personele verilen plaketlerin, İnkum sosyal tesislerimiz de organize edilerek verilmesi arkadaşlarımızdaki Hacettepe ruhunun pekişmesine katkı sağlayacaktır.

Karar: Konu ile ilgili olarak Maliyet hesaplanması yapıp değerlendirilecektir.

20- Üniversitemiz Akademik personeline çeşitli dönemlerde hediyeler verilmektedir. Bu uygulamanın fark gözetmeksizin idari personel içinde yapılması uygun olacağı düşüncesindeyiz,

Karar: Konu idare tarafından değerlendirilecektir.





21- Üniversitemizde çalışan engelli personel için engelliler haftasında sosyal tesislerimizde etkinlik düzenlenmesi,

Karar: Engelli personelin birimler bazında listelenerek Yönetime verilmesi sonrası değerlendirilmeler yapılacaktır.





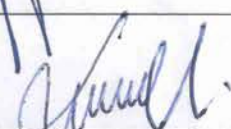
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

TOPLANTIYA KATILANLAR

KAMU İŞVEREN TEMSİLCİLERİ

ADI SOYADI	İMZASI
Prof. Dr. Hasan BAYHAN Rektör Yardımcısı Kamu İşveren Kurulu Başkanı	
Prof. Dr. Mehtap TATAR Genel Sekreter V.	
Oya SOYUER Hukuk Müşaviri V.	
Dr. Sibel SANCAK Personel Dairesi Başkan V.	

SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Ali Fuat ERDEM TES Ankara 1 Nolu Şb. Şube Sekreteri Kurul Başkan Vekili	
Kubilay ŞENAYLI TES Ankara 1 Nolu Şb. Şube Mevzuat Sekreteri	
Mustafa KARAKAŞ TES Ankara 1 Nolu Şube Baş temsilcisi	
Hacı BÜLBÜL TES Ankara 1 Nolu Şube Personel Daire Başkanlığı ve Danışma Kurulu Temsilcisi	
Mustafa BEKER Sağlık Bilimleri Fakültesi Temsilcisi	

Sayı:ŞB.06.2015.060/

Tarih: 22. 04. 2015

Konu: 2015 Nisan Ayı Kurum İdari Kurul Toplantısı Hk.

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI KARARLARI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22.madde hükmü çerçevesinde Hacettepe Üniversitesi Hastanesinde üye çoğunluğuna sahip Türk Sağlık-Sen Temsilcilerinin katılımı ile 22.04.2015 Çarşamba günü saat 10: 00 da Kurum İdari Kurul Toplantısı yapılmış olup gündemle ilgili alınan kararlar sendika ve işyeri temsilcileri tarafından imza altına alınmıştır.

KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN KONULAR VE ALINAN KARARLAR

A)Yönetim Yapısı ve Personel Görevlendirilmeleri

-Görevde yükselme ve Unvan değişikliği sınavının 2015 senesinde yapılmasını talep ediyoruz.

Karar: Mevcut boş kadrolara 2014 yılında yapılan sınav sonuçlarına göre atama yapıldığından yeni kadro talebinde bulunulmuş olup uygun kadro verilmesi halinde Kasım ayında sınav yapılabilir..

-Görevde yükselme ve Unvan değişikliği sınavlarında başarılı olan personeller için yeterli kadroların tahsis edilmesini talep ediyoruz. (Soruların biraz daha basite indirgenmesi)

Karar: Maliye Bakanlığının vereceği sayıda kadro tahsisi yapılacak. Sorular öğretim üyeleri tarafından hazırlanmakta ve İdare bu konuya müdahale etmemektedir.

-Muvafakat bekleyen personele kolaylık sağlanması talep ediyoruz.

Karar: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A maddesi kapsamında çalışanlara, Ankara içi naklen tayin taleplerinde daha üst kadroya görevlendirileceği yazılı olarak ispatlanması halinde Ankara dışı naklen tayin taleplerinde ise eğitim, eş durumu, asker,

SS Meriç
A.K
Cemal
Değer
Sanku
Y. B.
H. K.
K.
M.

polis, şehit yakını, hastalık kriterlerine uyanlara muvafakat verilmekte olup bu uygulamaya devam edilecektir.

-Kadrosu hizmetli olupta teknisyenlik yapan veya farklı görevlerdeki hizmetli personele yardımcı teknisyen kadrosu verilmesini talep ediyoruz.

Karar: Çalıştığı birimden yaptığı işle ilgili yazılı müracaat geldiğinde boş yardımcı teknisyen kadrosu varsa değerlendirilecektir. (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında 4/A kapsamına geçenler hariç)

-Gri Yemek salonunda yemek porsiyonlarının orantılı dağıtılmasını ve yemekhanenin temizliğine dikkat edilmesini talep ediyoruz.

Karar: Gerekli önlemler alınacaktır..

-Kan bankasının riskli birim olarak değerlendirilmesi, Kan bankasında eksik olan Teknisyen kadrosunun tamamlanmasını talep ediyoruz.

Karar: Kan Bankası riskli birimler içinde yer alıyor. Halen en riskli birim 27 puan, kan bankası 21 puanla değerlendiriliyor. Teknisyen kadrosu yetersiz olduğundan personel açığı kapatılmıyor fakat bir sekreter takviyesi yapılmasına karar verilmiştir.

-Onkoloji Hastanesine yemekhane yapılmasını talep ediyoruz.

Karar: Uygun yer aranıyor, yer belirlendiğinde bütçe durumuna göre yapılması planlanıyor.

--H. Ü. Erişkin Hastanesi Patoloji ABD Başkanlığında görevli olup fiilen ameliyathanenin içerisinde tam zamanlı Frozen teknikerleri olarak 2005 senesinden itibaren çalışmakta olan teknikerler fiilen ameliyathanede çalışmalarına rağmen ameliyathane farklarından faydalanamamakta ve fazla mesai yapmalarına rağmen mesai ücreti alamamaktadırlar. Söz konusu teknikerlerin ameliyathane farklarından yararlanmaları kanuni hakları olup gereğinin yapılması talebimizdir.

Karar: Ameliyathane teknikerleri ile frozen teknikerlerinin yaptıkları iş aynı olmadığından, aynı oranda ek ödeme yapılmasının da adaletli olmayacağına karar verilmiştir.

-Depolarda havalandırma sistemi yetersiz ve bozuk olup lagarlardan rahatsız edici derecede kokuların yayılmasını engellemek için yenileme çalışmalarının başlatılması talebimizdir.

SS Mm
A.K
h
C
S
M
M
M

Karar: Depolara Klima takıldı. Sorun Hastane alt yapısı ile ilgili değil, Belediyeye ait Kanalizasyon sisteminin yetersiz kalmasından kaynaklanıyor. Kanalizasyon sisteminin yenilenmesi ve genişletilmesini sağlamak için Belediye ile görüşmeler devam ediyor. değiştirilmesiyle alakalı olmadığından, sorun belediyenin kanalizasyon sistemini iyileştirilmesiyle düzeltilecek. Belediye ile sürekli görüşülüyor.

-Ameliyathanede çalışan personellerin mesai saatleri 08 -16 iken anestezi teknikerlerinin çalışma saatleri 08 – 17 olmaktadır. Bu konu daha önceki KİK toplantısında da beyan edilmiş olup konuyla ilgili bir gelişme olmamış bir kez daha gerekli hassasiyetin gösterilmesi hususunu talep ederiz.

Karar: Bölüm başkanı ile görüşüldü anestezi tekniker sayısının yeterli olmaması nedeniyle mevcut durumda bir değişiklik yapılamayacağına karar verilmiştir.

-Hastanemizde Hemşire yetersizliğinin giderilmesi ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi talebimizdir.

Karar: Hemşire koordinatörlüğü hizmet kalitesinin düşeceği endişesiyle bu konuda hizmet alımı yapılmasını uygun bulmadı ancak bu yıl içinde 65 sözleşmeli hemşire alımı yapılması planlanmış olup gerekli yasal prosedür halen devam etmektedir.

-Hacettepe Üniversitesi Hastanesinde hizmet veren biyomedikal ve tıbbi gazlar bölümlerinin taşıdıkları riske göre aynı risk grubunda yer almaları talebimizdir.

Karar: Hacettepe Üniversitesi Hastanesi Baş Müdürü ile görüşülüp neticelendirilmesine karar verilmiştir.

-Hastane içerisinde bölüm değişikliği yapmak isteyen personellere yardımcı olunmasını talep ediyoruz.

Karar: Bölüm değişikliği yapmak isteyen personellerin gitmek istedikleri bölümlerdeki ve çalıştığı bölümde ihtiyaca göre değerlendirilmesine karar verildi.

B)Mali Haklar

SS M... C... S... A... H... H... H...

-Özellik arz eden birimlerde çalışan personellere uygulanması gereken 2547 sayılı yasanın 58. maddesinde ifade edilen oran olan %200 katsayısından döner sermaye ödemelerinin yapılması. Ayrıca diğer birimlerde çalışan personellere de yasanın uygun gördüğü tavan katsayısından ödemelerin yapılması talebimizdir.

Karar: En yüksek performans ödemesi Hacettepe Üniversitesinde veriliyor. Diğer Üniversite hastanelerinden çalışanlardan örnek bodro getirip incelenmesine karar verilmiştir.

-Hastanede çalışan teknik hizmet teknisyenlerinin de performansdan faydalanmaları talebimizdir.

Karar: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ile görüşüldü mevzuat gereği olamayacağı söylendi. Yönetmelik gereği hastane sağlık teknisyeninin performans alması gerektiği bildirildi.

-Hacettepe Üniversite Hastanesinde hizmet veren taşeron şirket çalışanlarına maaşlarının zamanında yatırılmasının sağlanması talebimizdir.

Karar: Hacettepe Üniversitesi olarak şirkete ödemeler zamanında yapılmaktadır. Şirketin personele ödeme yapabilmesi için 3-5 iş günü sürebilecek işlem zamanına ihtiyaç olmaktadır.

-Promosyon anlaşması yapılan Halk Bankasından bankamatiklerden çekim limitinin 1,500 TL'den 2,000 TL ye çıkarılmasının sağlanması talebimizdir.

Karar: Personelin istediği rakama çıkarılması için banka yetkilileri ile görüşülüp yükseltilmesi sağlanmaya çalışılacak.

-4b den 4a ya geçen personellerin maaş farklarının verilmediği tespit edildi ödenmesi hususunda özen gösterilmesini talep ediyoruz.

Karar: İKYS de sıkıntı olduğundan ödenemedi. Bordrolar yapılıyor en kısa sürede ödenmesine karar verildi.

C) Sosyal Haklar

-Personel otoparklarında oluşan sıkıntıdan dolayı mesai saatlerinde aksamalar oluşmaktadır. Personel otoparkını yeterli sayıya çıkartılması için çalışma yapılması talebimizdir.

SS M...
A.K

Can Ö...

...

...

Karar: Kapalı otoparktaki ve açık otoparktaki sürekli bırakılan araçlar otoparklardan çıkartıldı. Halen devamlı kalan araç varsa İdareye bildirildiği takdirde bu araçlar da çektirilecektir. Yeni otopark alanı oluşturulması için çalışmaların devam etmesine karar verilmiştir.

-Personellerimizi motive etme amaçlı 25. Yılıni dolduranlar için Hacettepe Üniversite İnkumu Sosyal Tesislerinde eğitim semineri verilmesi talebimizdir.

Karar: Kaç kişi 25 yılını doldurmuş araştırılıp belirli kriterlerde durum değerlendirmesi yapılarak bir çalışma başlatılmasına karar verilmiştir.

-Kurum çalışanlarına ve birinci derecede yakınlarına poliklinik muayenelerinde öncelik sağlanması hem çalışanların verimliliğini artıracak hem de iş gücü kaybının önüne geçecektir. Çalışanların bu sorununun çözümü için düzenleme yapılması gerekmektedir. Bu talebimiz 2013 KİK toplantısında da aynen bulunmuş olmakla beraber personel lehine bir ilerleme kaydedilemediğinden konu ile ilgili çalışma yapılmasını talep ederiz.

Karar: Sendikayla ortak çalışma yapılarak yoğun bölümlerin belirlenmesine, bölümlerdeki hocalarımızdan personele yardımcı olmaları konusunda istekte bulunulmasına karar verilmiştir.

-18 Ocak 2014 tarihli ve 28886 sayılı resmi gazetede yayınlanmış kanuna göre, tam zamanlı çalışan Öğretim Üyeleri için Üniversite hastanelerinde mesai saatleri dışında özel tetkik ve tedavi bedeli alınması ve ayrı bir havuzda toplanan bu gelirin, tedaviyi yapan Öğretim Üyesine belli bir oranda pay verilmesi uygulaması başlamıştır. Özel tetkik ve tedavilerde görevlendirilen diğer personele de, çıkarılan kanunun (c) fıkrasının ikinci paragrafı gereğince, belli oranlarda ek ödemeye ilaveten ödeme yapılacağından bahsedilmektedir. Özel Tetkik ve tedavilerin başlaması ile hastanelerde ve Diş Hekimliği Fakültesinde de, çalışan tüm personelin iş yükü artmıştır. Bu gelirlerin bir havuzda toplanarak Sağlık iş kolunda çalışan tüm personele (**Hastabakıcı, Sekreter, Teknisyen, Tekniker, Hemşire**) eşit oranlarda yansıtılarak ödenmesi talebimizdir.

Karar: Mesai dışında hocayla beraber çalışan personelin belirlenip gerekli çalışmanın yapılmasına karar verilmiştir.

D)Sendikal Haklar

-KİK tutanaklarının Hacettepe web sayfasında personelin görebileceği şekilde bir sonraki KİK toplantısına kadar yayınlanması.

46
4
5
5
5
5
5

Karar: Kurum açısından sakınca yok. Hacettepe web sayfasında yayınlanmasına karar verilmiştir.

-Sendika temsilcileri ve üyelerine yasalarla tanınmış sendikal hakların hastaneniz uhdesinde görev yapan personelce özgür bir şekilde kullanması amacı ile gerekli anlayışın gösterilmesi.

Karar: Sendikal faaliyetler için kanunlar nispetinde gerekli kolaylığın sağlandığı ve sağlanmaya devam edileceğine, herhangi bir problem olduğu takdirde Rektörlüğe bildirilmesine karar verilmiştir.

-Son yıllarda ülkemizde gelişen Sivil Tolum bilincine Kamu Kurum ve Kuruluşların sağlayacağı katkı, kamu hizmetinin daha verimli yürütülmesine de imkân sağlayacaktır. Çalışanlar talep ve isteklerinin yerine getirilmesinde gösterilen özen ve iyi niyet, çalışan kesimin moral ve motivasyonunu sağlayacak, bu sayede hizmet sunumunda verimlilik artacaktır. Bu itibarla; çalışanların ortak hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek misyonu ile hareket eden sendikamızın talepleri dikkate alınmalı ve değerlendirilmelidir.

Karar: Çalışanların menfaatlerinin korunması, çalışma koşulları ve özlük haklarının iyileştirilmesi Kurumun öncelikli hedefleri arasında olup bu kapsamda Sendika taleplerinin de yol gösterici olduğu kabul edilmektedir. Bu nedenle mevzuatın izin vermesi ve Kurum olanaklarının uygun olması halinde Sendika taleplerinin yerine getirilmesine azami özen gösterilmektedir.

Prof. Dr. Ömer UĞUR
Kurum İdari Kurul Başkanı
Rektör Yardımcısı



Alpaslan Cenk KOCABAŞ
Kurum İdari Kurul Başkanı Vekili
Şube Başkanı



Prof. Dr. Mehmet TATAR
Hacettepe Ün. Gen. Sek. V.



Seyfullah CANPOLAT
İşyeri Temsilcisi



Ali Haydar KARAMANGİL
Hacettepe Ün. Gen. Sek. Yrd. V.




Cemal ÇALMABAY
İşyeri Temsilcisi



Dr. Sibel SANCAK
Hacettepe Ün. Personel Daire Bşk. V.



Metin DEMİR
İşyeri Temsilcisi



Av. Oya SOYUER
Hacettepe Ün. Hukuk Müşaviri V.



Mehmet KUNT
İşyeri Temsilcisi



Yılmaz YALÇIN
İşyeri Temsilcisi

