HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
MOBBİNG SEMİNERİNE
HOŞGELDİNİZ
KONUŞMACILAR
Prof.Dr.Nüket ÖRNEK BÜKEN
Doç.Dr.Hasan KAYIRGAN

K SALONU

K SALO

K SALONU

MOBBING ZEMİNİ

MOBBİNG İŞ KAZASI VEYA MESLEK HASTALIĞI OLARAK KABUL EDİLEBİLİR Mİ?
Zorbalık sonucu ortaya çıkan ruhsal hastalıklar SGB VII Madde 9 (1) uyarınca bir meslek hastalığı teşkil etmez. İçtihat hukuku kıstasları geçici olarak değerlendirilirken, zorbalık daha uzun bir süre devam ettiği için iş kazası olarak da değerlendirilmemektedir.
Vazife malullüğüne de başvurabilmek için malullüğüne sebep olay ile arasında illiyet bağı bulunmalıdır.

MOBBİNG (PSİKOLOJİK TACİZ)
Bir veya birkaç kişi tarafından,
bir diğer kişiye yönelik
(nedeni düşünce ve inanç ayrılığından, kıskançlık ve cinsiyet ayrımına kadar çok çeşitli olabilen)
şiddet, hakaret ve küfür gibi çalışma hayatı ile bağdaşmayacak yol ve yöntemlerle
sistematik bir biçimde düşmanca ve ahlak dışı bir iletişim yöneltilmesi şeklinde ortaya çıkan
bir çeşit psikolojik baskı ve psikolojik terörüdür.

MOBBİNG: PANDUKYASINDA,
KOYAMA, TACİZ, BAHİSSİZ ETME
VEYA BAHİSTİ YANE AYLAMMA
SUMMERFIELD

HACETTEPE
ÜNİVERSİTESİ

HACETTEPE
ÜNİVERSİTESİ