



T.C.
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : B.30.2.HAC.0.71.08.00 /599

21/05/2010

Konu : Hastalık Raporu Hk.

Üniversitemiz personelinden kısa veya uzun vade sigorta primi kesilmek suretiyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesi birinci fıkrası a bendine tabi çalışan;

- a- 657 sayılı yasanın 4/B maddesine tabi sözleşmeli,
- b- 657 sayılı yasanın 4/C maddesine tabi kısmi zamanlı,
- c- 2547 sayılı yasanın 34. maddesine tabi yabancı uyruklu sözleşmeli,
- d- 2547 sayılı yasanın 31. maddesine göre başka kurumlarda sigortalı, bağıkurlu veya emekli olup da destek primi kesilmek suretiyle ders saati başına ek ders ücreti ile görevlendirilen,
- e- TUBİTAK ve Avrupa Birliği çerçeve programı kapsamında desteklenen projelerde çalışan,
- f- Her yılın bütçe kanunlarına göre Tıp Fakültesinde kısmi zamanlı çalıştırılan

Personelimizin, hastalık nedeniyle istirahatlı oldukları günler için Sosyal Güvenlik Kurumunca ödenmesi gereken geçici iş görmezlik ödeneğinin ne şekilde ödeneceği hususunda ekli tebliği yayımlanmıştır. Söz konusu tebliğde yapılan açıklamalardan hareketle, yukarıda belirtilen personelimizin almış oldukları rapor bilgileri, istirahat süresinin bitiminden itibaren 5 gün içerisinde Üniversitemizce, Sosyal Güvenlik Kurumunun internette bulunan sayfasına elektronik ortamda bildirilmesi, 5 gün içerisinde bildirilmemesi halinde ise idari para cezası uygulanacağı belirtilmiştir.

Buna göre, yukarıda sayılan personelimizin hastalık nedeniyle almış oldukları raporlarının süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilebilmesi için, raporların üst yazı ekinde Personel Dairesi Başkanlığı'na ivedi olarak gönderilmesi gerekmektedir. Gönderilmemesi veya geç gönderilmesi halinde doğacak idari para cezası ise bütçe kanunu gereği üniversitemizce ödenmesi mümkün olmaması nedeniyle, ilgili harcama birimi sorumlularınca nakden kendilerince ödenecektir.

Bilgilerinizi ve konunun ilgililere duyurulmasını önemle rica ederim.

Ek: 1 Tebliğ

Prof.Dr.Uğur ERDENER
Rektör.

Dağıtım:
Tüm birimlere

TEBLİĞ

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından:

İSTİRAHATLI OLAN SİGORTALILARIN İŞYERİNDE ÇALIŞMADIKLARINA DAİR BİLDİRİMİN İŞVERENLERCE SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA GÖNDERİLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA TEBLİĞ

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Tebliğin amacı, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılar ile 5 inci maddesine tabi sigortalıların istirahatli oldukları süreler için geçici iş göremezlik ödeneklerini alabilmelerine esas işyerinde çalışmadıklarına dair bildirimün işverenlerince zorunlu olarak elektronik ortamda gönderilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Tebliğ, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile 5 inci maddesine tabi sigortalıları çalıştıran işverenleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Tebliğ, 5510 sayılı Kanunun 100 üncü ve 102 nci maddeleri ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 5 inci, 40 ıncı, 120 nci ve 121 inci maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Tebliğ uygulamasında;

- a) Sigortalı: Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile 5 inci maddesi kapsamında adına kısa ve/veya uzun vadeli sigorta kolları primi ödenmesi gereken kişiyi,
- b) İşveren: Sigortalı sayılan kişileri çalıştıran gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,
- c) Elektronik ortam: Bu Tebliğde belirtilen bilgi ve belgelerin işverenlerce internet ve benzeri ortamda Kurumun veri tabanına aktarılmasını sağlayan elektronik portalı,
- ç) Bildirim: Sigortalıların istirahatli oldukları sürelerde işyerinde çalışmadıklarına dair işverenlerce elektronik ortamda Kuruma gönderilen bildirimi,
- d) Hak edilen istirahat süresi: On günden kısa süreli istirahatlerde istirahatin bittiği günü, on gün ve daha uzun süreli istirahatlerde onar günlük sürelerin bittiği ve son on günlük süreden arta kalan istirahat süresinin bittiği günü,
- e) Kanun: 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
- f) Kurum: Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığını,

Bildirimün yapılması ve kuruma gönderilmesi

MADDE 5 – (1) Bildirimün, <http://www.sgk.gov.tr> internet adresinde “İŞVEREN” menüsü “Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi”, “Kullanıcı Şifre Ekranı”, “Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri”, “Giriş” bölümünde yer alan bilgiler kaydedilmek suretiyle sigortalılarca hak edilen istirahat süresini takip eden 5 iş günü içinde elektronik ortamda Kuruma gönderilmesi zorunludur.

Bildirimün gönderilmemesi veya süresi dışında gönderilmesi

MADDE 6 – (1) Bildirimi göndermeyen veya 5 inci maddede belirtilen süre dışında gönderen işverenler hakkında Kanunun 102 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendine göre idari para cezası uygulanır.

Yürürlük

MADDE 7 – (1) Bu Tebliğ hükümleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 8 – (1) Bu Tebliğ hükümlerini Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı yürütür.